|  |
| --- |
| **苏州市级财政支出项目绩效自评价报告** |
| **苏州市级财政支出项目绩效自评表** |
| 项目名称 | 体检费 | 项目年份 | 2024 |
| 项目主管部门(单位) | 苏州市农业科学院 |
| 市级预算执行情况（万元） | 年初预算数 | 当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数 | 财政拨款数 | 指标结余数 | 指标结余收回数 |
| 54.04 | 0 | 54.04 | 0 |  |
| 市级财政资金使用情况（万元） | 财政拨款数 | 实际支付数 | 资金结余、结转数 | 其中： |
| 结转数 | 财政收回数 |
| 54.04 | 47.68 | 6.36 |  | 6.36 |
| 项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额） |
| 子项名称 | 调整预算数（万元） | 实际支出数（万元） |
| 合计 | 54.04 | 47.68 |
| 体检费 | 54.04 | 47.68 |
| 项目 | 类别 | 指标名称 | 目标值 | 权重 | 实际完成值 | 自评分 |
| 项目绩效实现情况（82分） | 决策目标 | 立项程序规范性 | 规范 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 立项依据充分性 | 充分 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 绩效指标明确性 | 明确 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 绩效目标合理性 | 合理 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 资金分配合理性 | 合理 | 1 | 100% | 1 |
| 预算编制科学性 | 科学 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 过程目标 | 预算执行率 | =100% | 8 | 88.23% | 3.29 |
| 资金使用合规性 | 合规 | 2 | 100% | 2 |
| 资金到位率 | 100% | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 制度执行有效性 | 有效 | 2 | 100% | 2 |
| 管理制度健全性 | 健全 | 1 | 100% | 1 |
| 产出目标 | 体检人数 | =299人 | 10 | 278人 | 6.49 |
| 愿检尽检率 | >=90 | 10 | 93 | 10 |
| 体检完成及时性 | 及时 | 10 | 100% | 10 |
| 效益目标 | 维护职工身体健康 | 有效 | 17.5 | 100% | 17.5 |
| 满意度目标 | 体检人员满意度 | >=90 | 17.5 | 93 | 17.5 |
| 合计 | 73.78 |

|  |
| --- |
| 填表说明：**1．**“年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2．**“决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3．**各项数据采集的时间节点均为2024年12月31日。**4．**定性指标根据实际完成情况按照100%、80%、60%、40%、20%、0六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%～130%得权重值满分，超过130%的每超过1%扣权重值1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%～200%得权重值满分，超过200%的每超过1%扣权重值1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值1个百分点相应扣减权重值的5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得0分。 |
| **项目基本情况** |
| 项目概况 | 做好2024年度全院在职和退休人员的健康体检工作。 |
| 项目总目标 | 通过体检，让职工保持健康的工作生活方式。 |
| 年度绩效目标 | 完成在职职工和退休职工的体检工作。 |
| 项目实施情况 | 精心做好服务，安排苏州市立医院（市立本部/东区/北区）、自选医院（自选体检项目，不要刷医保卡，凭票据到财务处报销），让职工自行选择，于8月、10份开始进行体检。参加体检人数合计278人，体检人员满意度93%，预算执行率为88.23%。 |
| 项目管理成效 | 采取固定医院+自选医院多样化的服务模式，得到广大职工的好评。参加体检的人数比上年有所增加。通过体检职工即时发现自身健康问题，即时看病调养，使得身体更好更健康，进一步保障工作。 |
| 项目管理存在的问题及原因 | 还有21名职工未体检，原因是有的职工2024年度做手术，不再体检；有的退休职工年龄较大不方便体检；有的退休职工居住在外地，嫌麻烦。 |
| 进一步加强项目管理的建议 | 做好健康体检的宣传工作，鼓励大家参加体检，但由于体检是自愿原则，无法强制，预算执行率100%完成难度较大，建议体检费不纳入绩效考核。 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |