苏州市市级预算部门（单位）整体支出预算绩效自评报告

（2024年度）

一、预算部门名称：苏州市农业科学院

二、年度履职目标完成情况：

（一）以强农兴农为己任，坚持目标导向，汇聚发展合力，科技创新工作不断取得新成效。科技创新能力有效提升，全院新增项目数59个、新增合同经费1329.9万元，到账经费1135.7万元，到账经费较上年度增长（2023年度到账经费919.6万元）23.5 %，科研项目经费超额完成任务。成果产出取得新成效，获江苏农业科技奖（技术推广）二等奖、江苏省农业工程学会科技奖（技术创新）特等奖、江苏省农业工程学会科技奖（管理创新）二等奖、苏州农业科技奖一等奖等各1项。科研进展成效明显，自主研发果蔬精准自发气调智能包装处理系统；“碳达峰、碳中和”科技支撑重点专项获批立项；针对羊肚菌生产中存在的营养袋粮基资源（小麦）消耗过高问题，开展物化产品研发取得较好进展。（二）深耕助农爱农情怀，积极开展科技兴农服务，将“科技红利”送到省内外。亚夫科技服务工作再创佳绩，我院承担的多项亚夫科技服务项目获评优秀，省院亚夫科技特派员培训交流会安排到吴中区东山镇并由我院协办，大会专题介绍了我院亚夫科技服务项目的实施经验，合作共建的东山特色茶果产业链集成科技示范基地作为培训现场观摩基地，会议取得良好的宣传示范效果；2024年11月，新成立亚夫科技服务亚夫江村（七都）站，省农科院孙洪武副院长、时代楷模赵亚夫先生出席揭牌，截止目前，我院亚夫科技服务工作站总数达5个，吴中东山工作站和2个亚夫科技服务项目获评优秀；助农爱农积极建言献策，《关于推进苏州“土特产”高质量发展的对策建议》被市社科院《决策咨询专报》采用；《关于提高苏州粮食单产水平面临的问题和对策建议》被市政府研究室《调研通报》采用，两份建议均获市政府吴庆文市长肯定性批示。科研成果转化成效显著，科技成果与服务收益持续增加，全年度累计签订合同52个，量质并举，“四技”合同经费885.8万元，到账经费493.2万元，合同经费同比增长121.1%。对口帮扶贵州铜仁，完成苏铜情-共圆科技兴农梦揭榜比拼项目《天麻保鲜技术集成化研究与应用》；对口合作安徽阜阳，精准对接蔬菜产业与保鲜加工问题；助力苏州非涉农区（虎丘区、姑苏区、工业园区）土壤三普，外业调查采样验收等次为优秀；样品制备与检测顺利完成，成果汇总基本成型；助力江西上饶市多个市县土壤剖面调查采样，顺利通过外业验收；助力海南省省级土壤类型图、土壤属性图工作，为海南三普省级试点夯实基础；2024年院检测评价鉴定技术中心扩充CMA认证参数范围，新增六大类共计38项参数，目前共有CMA认证参数237项，市委编办批复成立中心实验站，统筹全院大型仪器设备管理、共享与对外服务，2023年度大型仪器设备共享省级考核良好，获得10万元后补助资金。（三）坚持人才是第一资源的理念，突出人才中心地位，持续提升人才引培质量。通过苏州市专业化青年人才定岗特选1名“双一流高校”毕业生顺利入职；参加苏州市市属事业单位招聘，引入“专职安全员”1名；开展院高层次人才招聘，3名博士及1名副高级职称小麦育种专家入职。拓宽人才培养渠道，加强与中国农科院、江苏省农科院、南京农业大学、苏州大学、扬州大学、华东中心等农业高校院所的合作交流力度，联合开展攻关研究等，不断拓宽人才培养通道，同时，注重管理人才培养，丰富多样性交流平台，突出梯次性培养，通过组织培训、挂职锻炼和“传帮带”等措施，为青年人才“结对子、搭台子、压担子、架梯子”。2024年度人才培养取得较大成效，1名科技人员享受国务院特贴、3名科技人员获评江苏省“333”第三层次人才工程培养对象、1名科技人员获省科协人才托举工程资助、1名科技人员入选江苏省第十七批科技镇长团、1名科技人员晋升3级岗、1名科技人员转任研究员、2名科技人员晋升副研究员。深化改革，激发人才活力。出台《关于深化改革激发科研创新活力的若干意见》，优化内设机构设置，加强研究部门扩权压责赋能，提高重要科研产出，促进科研成果转化。（四）推进科技平台建设，深化对外合作交流，为加快农业农村现代化建设提供重要支撑。苏州市农业科技创新联盟获批成立，时任江苏省农科院院长易中懿、苏州市政府副市长查颖冬为联盟揭牌；召开联盟第一届理事会，通过《苏州市农业科技创新联盟章程》，举办了苏州优质水稻育种和耕地保护与地力提升2个科技创新联合体的签约仪式，联盟平台载体实质化运行，组织联盟专家编制2025年农业重点项目建议书报送市科技局，农业科技创新联盟建设写进苏州市委报告，市财政拟安排经常性预算支持联盟建设与发展。成立江苏省农科院新农学院（苏州）分院，与省农科院新农学院签订合作协议，共同推进苏州分院发展。新农学院苏州分院整合优秀教学资源，积极征集市农科院优秀师资16名、精品课程11项及现场教学点16个，全方位提升农民培训实效，紧紧围绕农业农村高质量发展人才需求，坚持培育粮食安全守护者、产业发展带头人和乡村振兴主力军，为苏州“新农人”队伍建设贡献力量，高质高效完成了吴江、张家港、太仓农民培训班，累计组织教学144课时，培训学员260人次。推动交流合作，参加省农科院粮作所牵头共建江苏省南京市国家农作物区域性品种测试站苏州测试点，编制70亩科研基地改造提升方案。同时为坚决落实市委市政府的工作决策部署，先后与市农发集团、吴中区农发集团、中国农业大学有机循环研究院（苏州）、苏州大学、扬州大学开展产学研合作，围绕产业推动一批项目实施，促进科技成果落地转化，推进更高层级的战略合作，推动院企、院校合作走深走实。（五）统筹做好意识形态、统一战线、安全生产工作，筑牢全院发展安全屏障。一是强化落实意识形态工作责任制。党委书记认真履行意识形态工作“第一责任人”职责，领导班子其他成员认真履行“一岗双责”，抓好分管领域意识形态工作，全面压实意识形态工作主体责任。制定了《苏州市农业科学院意识形态工作责任制》等工作制度和方案，明确意识形态工作目标责任。二是强化意识形态理论学习。院党委理论学习中心组每年专题学习研究意识形态工作２次，专题向院党委报告意识形态工作，院领导班子带头深入学习习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，通过各党支部会议、办公会、职工代表大会、团支部会议等宣传意识形态工作的极端重要性，发放《习近平文化思想学习纲要》《中华人民共和国保守国家秘密法》学习资料，在市农科院QQ工作群发布网络安全温馨提醒十“要”，加强党员干部意识形态教育，提升意识形态工作能力。三是用好主流媒体的舆论宣传。人民日报报道我院牵头组建的“优质稻米产业化开发”协同推广联盟事迹；新华日报报道我院董明辉研究员“专家服务基层，助力乡村振兴”科技兴农取得实效。四是加强宣传阵地建设。在临湖基地建成“海棠花红”先锋阵地，用好院官网、微信公众号网络阵地。加强对门户网站及微信公众号审核把关，切实筑牢网络“安全堤”。新华日报、东方时空、第一时间、农民日报、学习强国、苏州新闻、苏州引力播等各级媒体宣传报道我院新闻80余次。五是做好统战工作。召开统战工作专题会议2次，落实统战工作机制与举措，完成市委统战工作专项巡察督查。六是筑牢安全防线。加强综合治理，做实安全稳定工作，做好网络安全、反奸防谍宣传工作。召开安全生产工作会议，组织消防安全应急演练、常态化开展安全生产检查工作；组织召开全院实验室安全员上岗和复审培训会议，应考尽考，共78人通过考核，全院上下进一步强化安全生产意识，为科研事业顺利发展、创建现代农业科研院所提供高质量的安全保障。（六）加强党建工作，扎实开展党纪学习教育，不断推进全面从严治党。一是把党的政治建设摆在首位。严格执行重大事项请示报告制度，“苏州市农业科技创新发展联盟”获省委常委、市委书记刘小涛批示同意成立；制定《新时代苏州市农业科学院（江苏太湖地区农业科学研究所）发展规划（2024-2030年）》，获得市政府分管领导批示批准实施；内设机构改革获得市委编办批准；严肃认真贯彻落实市委巡察组、市审计组对院进行巡察、审计工作，成立院党委巡察、院长经济责任审计联络工作组，高效提供各类资料，认真完成审计反馈问题的整改工作。二是认真学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神。召开党委会中心组、各党支部会议传达学习，领导班子全体成员参加江苏省农科院在南通举办为期一周专题学习会，领导班子分批次参加苏州市专题学习研讨会，使党的二十届三中全会精神入心入脑。三是扎实开展党纪学习教育。组织领导干部及各支部党员原原本本学习《中国共产党纪律处分条例》，院领导开展了5次专题学习，各党支部共学习研讨14次，院领导班子成员及4位党支部书记分别讲党纪学习教育专题党课；组织院领导干部、部门负责人、党支部书记等赴新四军太湖游击队纪念馆、王鳌故居等地开展警示教育、组织学习《案例选编》等，引导党员干部学纪知纪明纪守纪。四是加强党风廉政建设。组织召开党风廉政建设大会，传达学习市纪委四次全会精神，部署党风廉政和作风建设工作任务，与各支部、各部门签订党风廉政建设责任书。加强廉政警示教育，组织全院党员干部观看《变质的“粮”心》《让纪律成为党员干部的“护身符”》《严于律己的楷模——周恩来》等警示教育和楷模教育片，邀请派驻组领导给全体党员干部上廉政教育专题党课。开展廉政风险排查，完善修订内控管理制度。开展“锲而不舍纠‘四风’，激浊扬清树新风”的主题纪律教育月活动，促进党员干部自重自省自警自励，做廉洁自律的模范，全年无违纪行为发生。五是加强监督检查。院纪委落实落细监督专项检查工作，对选人用人、政府采购、职称评聘、工程建设、资产处置等加强监督，开展违规租赁社会车辆和私车公养专项治理“回头看”，租赁院外试验用地、试验用房专项治理，召开督查工作小组会议，加快推进院重点工作，推动审计发现问题整改。六是加强基层党组织建设。严格执行“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度。

三、部门（单位）概况

本单位创建于1950年5月，1983年进入江苏省农业科技创新体系，为苏州市人民政府直属正处级建制的公益一类事业单位，增挂“江苏太湖地区农业科学研究所”牌子。主要职能是承担国家、省、市农业科研项目，主要在水稻、油菜、蔬菜、荷花等新品种引进、选育与高效安全技术示范推广，农业资源高效利用、生态环境保护，农业休闲、观赏性园林植物养护，农产品保鲜、贮藏、加工，高新技术引进与集成创新等领域开展应用基础研究与成果转化推广工作，为太湖地区特别是苏州市农业和农村经济发展提供成果保证和技术支撑。本单位共设12个内设机构，包括：办公室、人事处、财务处、科技管理处、后勤服务处、农业资源与环境研究中心、智慧农业研究中心、作物育种与栽培研究室、休闲农业研究室、农产品贮藏加工与质量安全研究室、蔬菜研究所、土壤质量观测试验站。本单位的人员配置：全额事业编制117个，公益性岗位编制4名，2024年末实际用编人数112人，公益性岗位3人。

四、部门（单位）整体支出绩效实现情况

2024年度全年支出年初预算6728.09万元，调整预算数为7787.44万元，实际支出7508.15万元，预算执行率为96.41%。 2024年度基本支出年初预算4482.71万元，调整预算数为5355.71万元，实际支出5333.65万元，预算执行率为99.59%。2024年度项目支出年初预算2245.38万元，调整预算数为2431.67万元，实际支出2174.5万元，预算执行率为89.42%。总共17个项目，其中科研项目经费、信息网络构建、专项聘请专家费、专项租赁费、档案整理保管费、办公设备购置、伙食经费、专项委托业务费、专项维修维护费、专用设备购置、专项业务用水用电用气11个项目的预算执行率都为100%。专项培训费、物业管理费和生产经费3个项目的执行率都在93%-99.99%之间，体检费的预算执行率为88.23%，党团活动经费的预算执行率为53.34%。苏州市农业科学院新发展规划基础设施建设工程由于尚未开工，调减预算420万元。

五、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

1.专项培训费、物业管理费和生产经费这3个项目的预算执行率都在93%-99.99%之间，主要原因是物业管理费和生产经费通过政府采购进行采购，实际采购金额比预算金额少，节约了财政资金，专项培训费也是节约了财政资金。这些项目的预算执行率未达到100%，并非是未能完成项目，是在完成项目的基础上节约了财政资金，希望对于这类节约资金的项目绩效指标进行优化。2.体检费由于21名职工因做手术、居住在外地、年龄大行动不便等原因2024年未能进行体检，导致预算执行率88.23%。做好健康体检的宣传工作，鼓励大家参加体检，但由于体检是自愿原则，无法强制，预算执行率100%完成难度较大，建议体检费不纳入绩效考核。3.党团活动经费的预算执行率为53.34%，主要原因是2024年单位有审计组审计、市委巡察组巡察等，部分支部学习教育活动安排较少，相应的经费支出减少。下一年度精细预算，要提前制定学习计划，合理分配预算，实时督促预算执行进度，从而提高预算执行率。每年组织一次项目资金绩效评价专业知识讲座和培训，深入学习绩效评价相关知识，财务处对项目资金使用和管理方面多给予指导。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

根据2024年绩效自评结果，调整2025年度的项目绩效目标完成值和整体绩效目标完成值，也为2026年度预算编制提供参考。2024年2月对2025年度市级部门整体支出预算绩效目标和17个项目支出绩效目标进行公开。2024年9月对2023年度部门整体绩效自评价报告进行公开。

1. 预算信息

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **本年度预算资金（万元）** | **年初预算数（万元）** | **上年度结转及当年预算追加追减数(万元）** | **调整预算数（万元）** | **实际支出数（万元）** | **执行率（%)** |
| 预算总金额 | 6728.09 | 1059.35 | 7787.44 | 7508.15 | 96.41% |
| 基本支出 | 4482.71 | 873.06 | 5355.77 | 5333.65 | 99.59% |
| 项目支出 | 2245.38 | 186.29 | 2431.67 | 2174.5 | 89.42% |
| 体检费 | 54.04 |  | 54.04 | 47.68 | 88.23% |
| 信息网络构建 | 1.8 |  | 1.8 | 1.8 | 100.00% |
| 专项档案整理保管费 | 1 |  | 1 | 1 | 100.00% |
| 物业管理费 | 218 |  | 218 | 207.86 | 95.35% |
| 专项聘请专家费 | 6 |  | 6 | 6 | 100.00% |
| 专项维修维护费 | 69.4 |  | 69.4 | 69.4 | 100.00% |
| 专项委托业务费 | 45.5 |  | 45.5 | 45.5 | 100.00% |
| 专项业务用水用电用气 | 45 | 4.96 | 49.96 | 49.96 | 100.00% |
| 专项租赁费 | 47.05 |  | 47.05 | 47.05 | 100.00% |
| 专用设备购置 | 6.2 |  | 6.2 | 6.2 | 100.00% |
| 党团活动经费 | 12.2 |  | 12.2 | 6.63 | 54.34% |
| 办公设备购置 | 8.6 |  | 8.6 | 8.6 | 100.00% |
|  苏州市农业科学院新发展规划基础设施建设工程 | 420 | -420 | 0 | 0 | NaN% |
| 生产经费 | 125.69 |  | 125.69 | 120.89 | 96.18% |
| 科研项目经费 | 1100 |  | 1100 | 1100 | 100.00% |
| 伙食经费 | 82.08 |  | 82.08 | 82.08 | 100.00% |
| 专项培训费 | 2.82 |  | 2.82 | 2.63 | 93.26% |

1. 年度重点任务

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **对应部门主要职责** | **任务名称** | **完成情况** |
| 党建工作 | 纵深推进全面从严治党 | 严格执行“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度，提高党内组织生活质量，增强党员的党性观念和组织纪律意识。赴浙江、安徽等红色教育基地现场参观学习，组织党员到姑苏、相城、园区等地开展“走看学做比”沉浸式主题党日活动。引导全院党员不忘初心，牢记使命，为院高质量发展添砖加瓦。 |
| 农业科研 | 推动基地条件建设提档升级 | 通过委托用工用了3500多的临时用工以及8人的固定临时用工，采购了50吨肥料以及防虫网、保温网、农膜、汽柴油、育秧盘、黑膜等农资，所购农资全部满足国家相关的质量标准，农资到货后，按照各作物农时所需，及时进行使用。有效支撑了院种业创新工作，满足了三基地共计400亩的水稻、油菜大田和70亩蔬菜大棚选种圃、鉴定圃、种质资源圃和示范田中农作物生长所需肥料、农药、育秧盘、农膜和农机油料支出，为新品种的选育提供了必要的保障；有效保障了望亭基地国家相城土壤质量观测站的运行，为国家数据中心提供了科学的观测数据。租用临湖270多亩的水稻、油菜育繁基地和漕湖30亩的水生蔬菜种质资源保存圃，保障了院水稻、油菜、水生蔬菜等学科各项科研试验的顺利进行，为院种业创新工作提供了必要的科研用地。 |
| 加快成果产出与转化应用 | 新签订技术合同10个，新增技术合同经费51.7万元，完成技术报告10份，研究报告10份，省级以上项目立项2项，国内外核心期刊发表论文10篇，申请发明专利5件，获得植物新品种权2件，制定技术规程2项，项目成果10项，服务生产经营主体数20个，所有项目严格按照项目合同所规定的内容和时间进度执行，按时结题验收。促进了各研究部门开展科技服务和成果转化工作的积极性，进一步提升苏州市农业科学院科技服务和成果转化能力，形成的成果列入省市主推技术、品种，技术服务涵盖各种生产经营主体，并得到了社会各界的认可和高度评价。 |
| 加强学科团队建设 | 开展院高层次人才招聘，3名博士及1名副高级职称小麦育种专家入职。拓宽人才培养渠道，加强与中国农科院、江苏省农科院、南京农业大学、苏州大学、扬州大学、华东中心等农业高校院所的合作交流力度，联合开展攻关研究等，不断拓宽人才培养通道，同时，注重管理人才培养，丰富多样性交流平台，突出梯次性培养，通过组织培训、挂职锻炼和“传帮带”等措施，为青年人才“结对子、搭台子、压担子、架梯子”。8月份邀请苏州市东吴职业技术培训中心老师上门组织全院职工及物业工作人员100多人开展理论培训、逃生屋、逃生绳、灭火等培训演练，让全院职工身临其境地学习消防安全知识，提高全院职工安全意识和应对突发火灾事故的应急反应能力。完成78人单位安全责任人、安全员、实验室上岗人员培训，保证单位安全稳定运行。 |

1. 部门整体自评表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **类别** | **指标名称** | **指标目标值** | **指标完成值** | **完成值来源** | **偏差情况** | **原因分析** |
| 分解目标 | 决策 | 中长期规划制定健全性 | 健全 | 健全 | 预算绩效实施方案 | 0% |  |
| 工作计划制定健全性 | 健全 | 健全 | 预算绩效实施方案 | 0% |  |
| 绩效目标合理性 | 合理 | 合理 | 预算绩效实施方案 | 0% |  |
| 绩效指标明确性 | 明确 | 明确 | 预算绩效实施方案 | 0% |  |
| 预算编制规范性 | 规范 | 规范 | 预算公开文档 | 0% |  |
| 预算编制科学性 | 科学 | 科学 | 预算公开文档 | 0% |  |
| 过程 | 预算管理制度健全性 | 健全 | 健全 | 预算绩效管理办法 | 0% |  |
| 资金使用合规性 | 合规 | 合规 | 内控管理要求 | 0% |  |
| 预决算信息公开度 | 公开 | 公开 | 预决算公开文档 | 0% |  |
| 非税收入管理合规性 | 合规 | 合规 | 非税收入管理要求 | 0% |  |
| 基础信息完善性 | 完善 | 完善 | 内控管理要求 | 0% |  |
| 绩效管理覆盖率 | =100% | 100% | 预算绩效管理办法 | 0.00% |  |
| 资产管理规范性 | 规范 | 规范 | 资产管理制度 | 0% |  |
| 资产管理制度健全性 | 健全 | 健全 | 资产管理制度 | 0% |  |
| 固定资产利用率 | =100% | 100% | 固定资产台账 | 0.00% |  |
| 项目管理制度执行规范性 | 规范 | 规范 | 制度 | 0% |  |
| 项目管理制度健全性 | 健全 | 健全 | 制度 | 0% |  |
| 在职人员控制率 | =100% | 95.73% | 三定方案及2024.12月工资表 | -4.27% | 实际在职人员小于编制数 |
| 人员管理制度健全性 | 健全 | 健全 | 制度 | 0% |  |
| 人员管理制度执行有效性 | 有效 | 有效 | 制度 | 0% |  |
| 组织建设工作及时完成率 | =100% | 100% | 工作总结 | 0.00% |  |
| 纪检监察工作有效性 | 有效 | 有效 | 工作总结 | 0% |  |
| 业务学习与培训及时完成率 | =100% | 100% | 工作总结 | 0.00% |  |
| 预算执行率 | =100% | 96.41% | 2024年指标执行进度表 | -3.59% | 部分科研经费未能全部支完 |
| 预算调整率 | =0% | 15.74% | 2024年决算报表 | 100% | 追加人员经费预算和科研项目经费预算，减少基础设施工程预算 |
| 预算偏差率 | <=10% | 11.59% | 2024年决算报表 | 15.90% | 苏州市农业科学院新发展规划基础设施建设工程未能开工 |
| 公用经费控制率 | <=100% | 48.22% | 2024年决算报表 | -51.78% | “三公经费”使用比上年少 |
| “三公经费”变动率 | <=0% | -38.62% | 2024年决算报表 | 100% | “三公经费”使用比上年少 |
| 支付进度符合率 | =100% | 100% | 2024年单位执行情况汇总表 | 0.00% |  |
| 政府采购执行率 | =100% | 98.47% | 政采合同 | -1.53% | 实际政采金额数与预算有差异 |
| 结转结余率 | =0% | 0.41% | 2024年决算报表 | 100% | 科研项目有结余结转资金 |
| 非税收入预算完成率 | >=100 | 99.51 | 2024年非税收入核对表 | -0.49% | 非税课题经费比预算少 |
| 效益 | 服务苏州农业生产 | 服务 | 服务 | 工作总结 | 0% |  |
| 科研基地正常运转 | 正常 | 正常 | 工作总结 | 0% |  |
| 履职 | 项目成果应用成果 | >=10 | 10 | 应用证明 | 0.00% |  |
| 党团员满意度 | >=90 | 90 | 谈心谈话记录 | 0.00% |  |
| 党团员活动参与率 | >=80 | 80 | 活动签到表 | 0.00% |  |
| 开展招聘次数 | =3次 | 3次 | 招聘通知 | 0.00% |  |
| 开展活动次数 | =5次 | 5次 | 活动通知 | 0.00% |  |
| 服务生产经营主体数 | >=20 | 20 | 工作站信息卡 | 0.00% |  |
| 技术规程 | >=2 | 2 | 技术规程 | 0.00% |  |
| 培训学员合格率 | >=90 | 100 | 合格证书 | 11.11% | 合格率高 |
| 临时工工时数 | =3500工 | 3545工 | 用工情况 | 1.29% | 临时用工工时数根据实际需求变动，无法准确预估 |
| 成果转化或技术服务收益 | >=50 | 50 | 成果转化或技术服务合同 | 0.00% |  |
| 走访地区数量 | >=2 | 2 | 活动方案及通知 | 0.00% |  |
| 省级以上项目立项数 | >=2 | 2 | 项目立项合同 | 0.00% |  |
| 形成自主知识产权的新品种、新技术模式或鉴（认）定的物化产品 | >=2 | 2 | 产品鉴定证明、登记证书 | 0.00% |  |
| 固定临工数 | =8人 | 8人 | 用工情况 | 0.00% |  |
| 招聘人才数量 | >=2 | 5 | 录用通知 | 150.00% | 退休人员较多，空岗多及单位工作需要 |
| 服务对象满意度 | >=80 | 80 | 考核表 | 0.00% |  |
| 学历为本科及以上 | >=80 | 100 | 学历证书 | 25.00% | 单位工作需要 |
| 申请发明专利数 | >=5 | 5 | 专利证书 | 0.00% |  |
| 技术合同数量 | >=10 | 10 | 技术合同 | 0.00% |  |
| 研究报告数量 | >=10 | 10 | 研究报告 | 0.00% |  |
| 国内外核心期刊发表论文数 | >=10 | 10 | 论文出版证明 | 0.00% |  |
| 技术经费 | >=50 | 51.7 | 成果转化或技术服务合同 | 3.40% | 技术经费增加 |